

# Welkom

**Thema: Arbeidsmigranten en economie**

# Agenda



Insteek sessie over migratie, en eerdere sessies

Inleiding: cijfers en Jaarrapport SZW

Presentatie Lisa Vervoort: VNG klankbordgroep arbeidsmigranten

Presentatie Michiel van Haren Noman: Gemeente Utrecht

Vragen

# Bevindingen staatscommissie

## Demografische Ontwikkelingen 2050:



- (arbeids)Migratie heeft een belangrijke link met de (lokale) economie aangezien dit een belangrijke pull factor is
- De sectoren waarvoor zij ingezet worden zijn vooral gericht op export

### **Advies staatscommissie:**

- Steek in op gematigde groei van migratie
- Ga regionaal het gesprek aan over wat voor economie je wil hebben
- Ga voor beperkte groei van migratie, onderzoek of (meer) hoogwaardige economie kansrijk is



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



# Jaarrapportage arbeidsmigranten 2024



Arbeidsmigratie  
in  
goede banen

november 2024

**Figuur 3** Top 5 herkomstlanden van personen werkzaam als werknemer uit de EU-27 totaal en van personen werkzaam als werknemer met verblijfsduur tot 5 jaar en max. 130% WML.

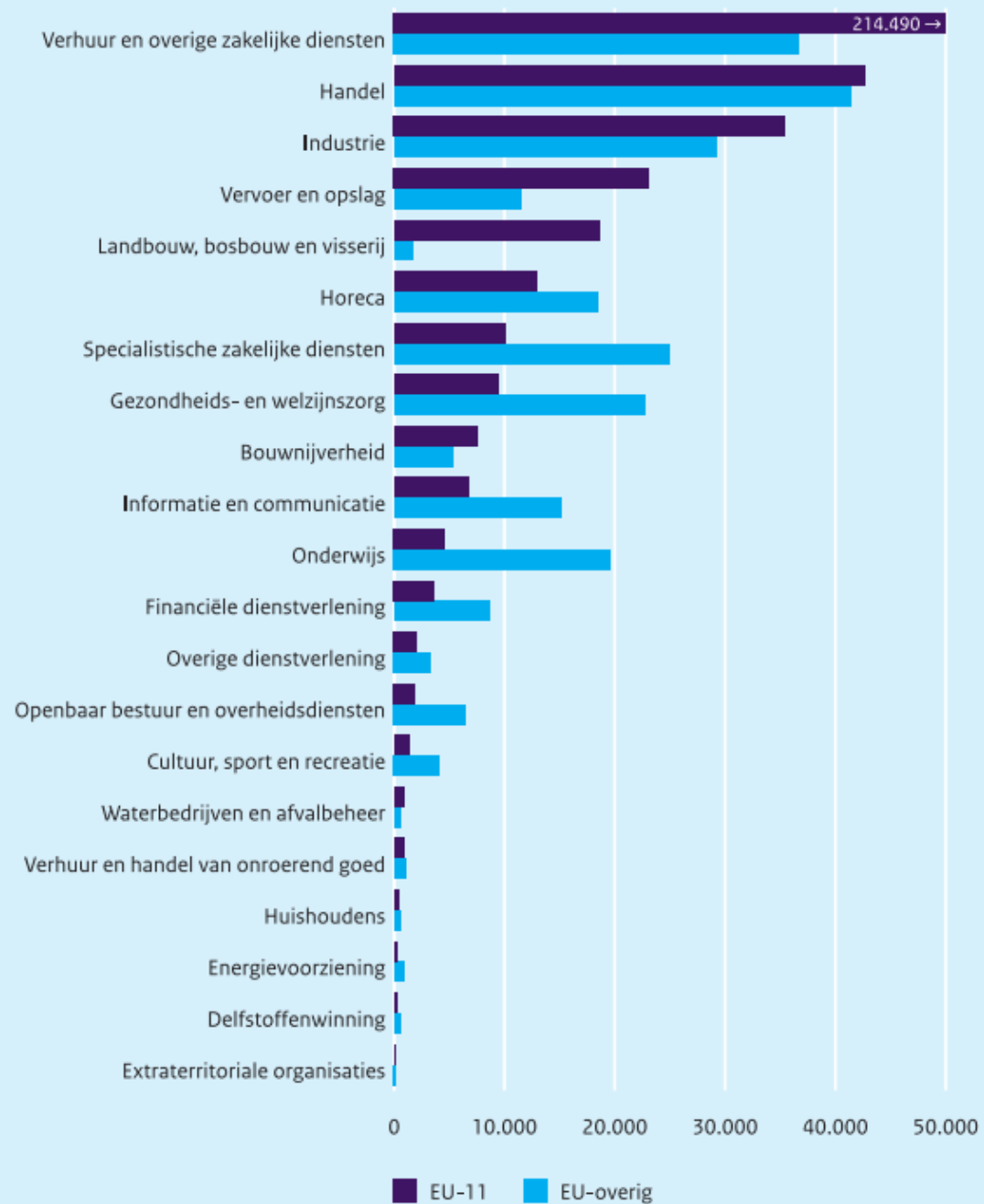


Op 31 december 2023 waren

**649.940**

personen geboren in een andere EU-lidstaat dan Nederland werkzaam in Nederland als werknemer.

**Figuur 4** Werksector van personen met baan (werknemer) geboren in de EU-11, EU-27 en overige EU-lidstaten, 2022.  
Bron: CBS Migrantenmonitor 2023, versie oktober 2024. Deze cijfers gaan over personen die zich hebben ingeschreven in de BRP als ingezetene of als niet-ingezetene.



Stedennetwerk  
**G40**

# VNG Klankbordgroep Arbeidsmigranten

Lisa Vervoort

# Registratie

## RNI

- Verblijfadres en contactgegevens
- Toegang en gegevens zijn aan te vragen bij RvIG.

## Toegang tot DigID

- Geen tweederangsburger.
- Ook toegang bij RNI registratie

## Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)

- Doel: misstanden bij uitzendbureaus en andere uitelers tegen te gaan
- Actieve zorgplicht voor ondernemers (registratie) missend
- Uitgesteld behandeling in kamer
- Lobby inzet vanuit VNG



# Sociaal domein

Dakloze  
arbeidsmigranten

Kinderen van  
arbeidsmigranten

Ondersteuning op  
gebied van zorg  
en welzijn



# WIN / BMIP

Pilot Work In NL /  
Brabant Migratie  
Punt

Advies en  
informatie voor de  
arbeidsmigrant en  
werkgevers.

Ondersteuning  
bieden

---



# Huisvesting

SNF Keurmerk

# Effectenrapportage nieuwe bedrijvigheid

Pilot

Wat voor economie willen wij zijn?

Gesprek aangaan met werkgever

Handleiding van VNG

# En verder?

---

- Talenten benutten...
- ...
- ...

# Sturing op economie



Michiel van Haren Noman  
13 februari 2025







Rabobank



Gemeente Utrecht





# SCHAARSTE





# Utrechtse economie

- 317.000 banen
- Grote sectoren:
  - Zakelijke dienstverlening, financiële dienstverlening en ICT
  - Overheid
  - Onderwijs
  - Life Sciences & Health
- Positief pendelsaldo
- Vruchtbare grond voor start-ups: 3e start-up-stad van Nederland
- Ambities:
  - werkgelegenheid en bedrijvigheid die bijdraagt aan maatschappelijke thema's: energietransitie, circulaire economie, digitalisering, toegang tot zorg en een toekomstbestendige arbeidsmarkt
  - In 2050 circulair
  - Groeien in balans
  - Werk voor iedereen
  - Life Sciences and Health / Heart of Health



a.s.r.  
de nederlandse  
verzekering  
maatschappij  
voor alle  
verzekeringen



**ProRail**



Gemeente Utrecht



Gemeente Utrecht

# Gemeente als aanjager (nieuwe) economie

- Wat kan een gemeente doen? En wat niet?
- Tot hoever reikt invloedssfeer van een gemeente?
- Waar ben je van afhankelijk?
- In welk krachtenveld zit je als gemeente?

---

*NEW*  
✓  
**IT'S THE  
ECONOMY,  
STUPID!**



# Gemeente als aanjager (nieuwe) economie

- Huisvesting (laten) ontwikkelen/beschermen
- Gerichte subsidies
- Eigen inkoop
- Stimuleren, motiveren, aandacht geven
- Beleid op gebied van huisvesting, arbeidsmarkt, (bouw)vergunningen
- Netwerk- en kennisfunctie
- Verbinden aan andere overheden, instellingen en programma's

Vs.

- Bedrijven zijn alleen gebonden aan de wet
- Invloed aandeelhouders
- Invloed (mondiale) economische situatie
- Meeste bedrijfsvestigingen vinden gewoon plaats als transactie tussen twee private partijen

# Missie en Visie

De Gemeente Utrecht staat voor:

- *gezond stedelijk leven voor iedereen*
- *een stad voor iedereen, waar alles dicht bij elkaar is; de '10-minuten-stad'*
- *een groeiende stad, maar groei is geen doel op zich - we willen groeien in balans*
- *ongelijk investeren in gelijke kansen*

Visie

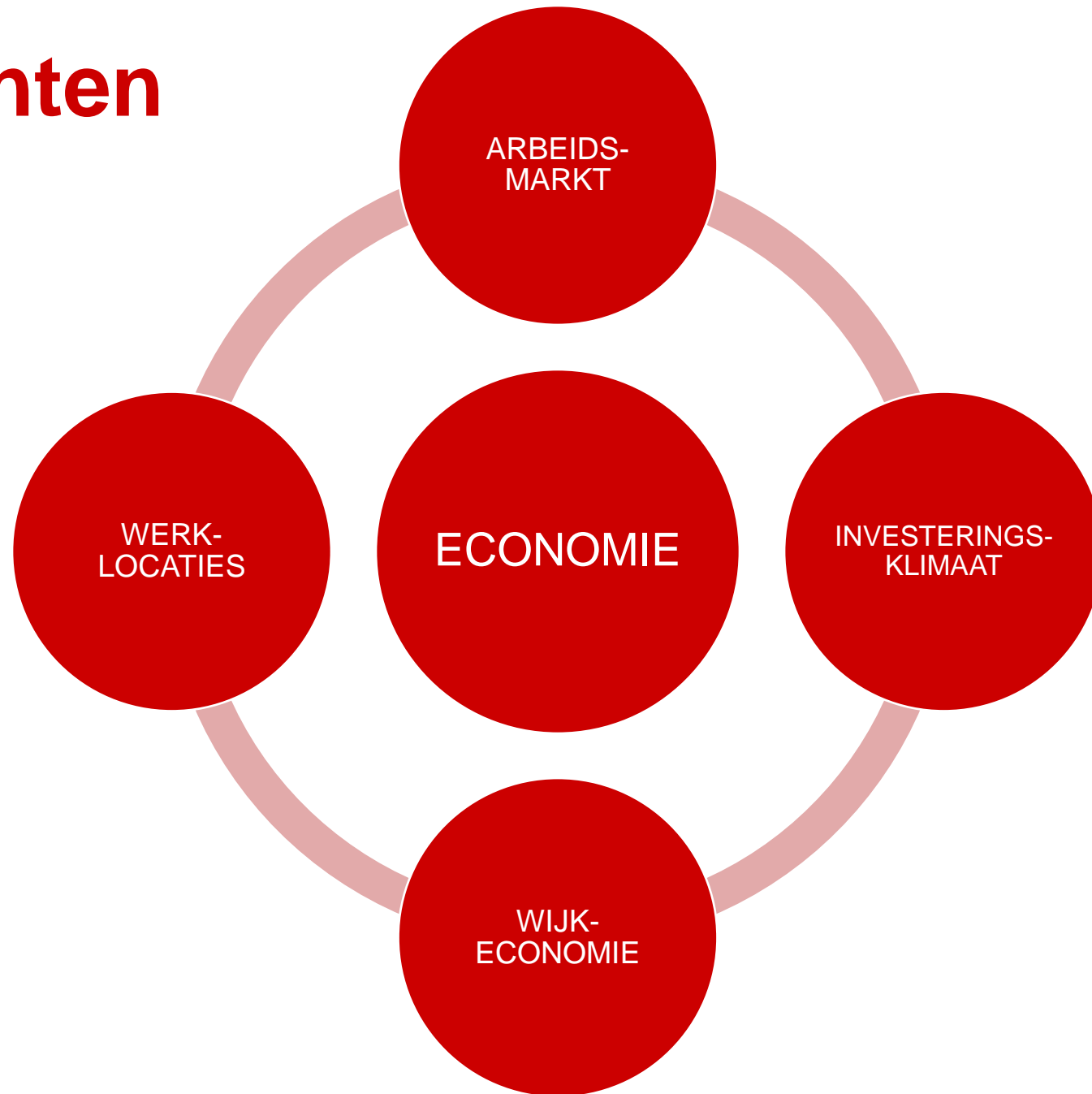
*Een toekomstbestendige Utrechtse economie met maatschappelijke meerwaarde*

Missie

*Ruimte bieden aan werkgevers, werknemers en ondernemers die de stad helpen groeien naar een nieuwe weerbare en wendbare economie*



# Instrumenten





# Laden en meten

## De inzet van de NEx in Utrecht



**Gemeente Utrecht**



# Utrechtse Nex

- Werkwijze
  - Eerste keer lokaal opstellen: pionieren & zoektocht
  - Eerste meting in april opgeleverd
  - (nog) geen referentie andere steden/eerdere jaren
  - Jaarlijks herhalen
  - Webscraping
  - Enquête onder Utrechtse bedrijven
  - Bestaande onderzoeken & cijfers
- Ontwikkeld door seo economisch onderzoek



## De Utrechtse NEx bestaat uit 21 indicatoren

Inclusief  
Ondernemen

Echte  
Prijzen

Transparante  
ketens

Nieuwe  
rijkdom

Groene  
energie

Biodiversiteit

Circulaire  
economie

1. Arbeidsparticipatie

4. Fase meten impact

6. Aandeel  
keurmerk

10. Gezondheid  
werknemers

15. Energielabels  
bedrijven

18. CO<sub>2</sub>-uitstoot  
bedrijfsleven

20. Gescheiden  
bedrijfsafval

2. Vrouwen in de top

5. Monetariseren en  
beprijzen

7. Informatie op  
website

11. Voorzieningen  
op werk

16. Hernieuwbare  
elektriciteit

19. Biodiversiteit

21. Circulaire  
bedrijven

3. Diversiteitskenmerken  
aannamebeleid

8. Wijze van  
communicatie

12. Perspectief  
werknemers

17. Aantal  
energiecontroles

9. IMVO-convenant

13. Afstand tot de  
arbeidsmarkt

14. Contact met  
omwonenden



# Utrechtse NEx

Een greep uit de resultaten van de eerste Utrechtse Nieuwe Economie Index 2023



## Groene Energie

Van de utiliteitsgebouwen met een label in Utrecht heeft **85%** energielabel A t/m C.

## Inclusief Ondernemen

Vrouwen in de top: **34%** van alle bestuurders van de 50 grootste Utrechtse werkgevers is vrouw (Raden van Bestuur).



## Biodiversiteit

Bijna **22%** van de Utrechtse werkgevers nam maatregelen om biodiversiteit te bevorderen.



## Circulaire economie

**10%** van alle werkgevers in de provincie Utrecht is actief in de circulaire economie.



## Nieuwe Rijkdom

**24%** van de Utrechtse werkgevers biedt de medewerkers toegang tot sport- en/of bewegingsfaciliteiten.



## Transparante Ketens

Circa **12%** van de Utrechtse werkgevers heeft het afgelopen jaar informatie gedeeld over hun toeleveringsketen.



## Echte prijzen

**35%** van de Utrechtse werkgevers is bezig met het meten van zijn impact op het klimaat.



# Uitdagingen

- Indirecte doelen, dus grote afhankelijkheid
- Integraliteit bewaken, ook intern
- Doorvoeren in P&C cyclus
- Weerstand bieden aan politieke veranderingen
- Tegendraadse regelgeving/ beleid



# Contactgegevens

Michiel van Haren Noman

Michiel.van.harennoman@utrecht.nl

