# Integrale werkagenda G40

Het G40-stedennetwerk is het netwerk van 41 (middel)grote steden in ons land, die elkaar vinden in de stedelijke vraagstukken waar de leden van het netwerk voor staan.  Het netwerk heeft drie doelen:

1. het behartigen van de gezamenlijke belangen van de G40-steden op diverse beleidsterreinen richting kabinet,  Eerste en Tweede Kamer en ministeries;
2. kennisontwikkeling en –deling in samenwerking met o.a. kennispartner Platform31 en door uitwisseling in het netwerk;
3. netwerkfunctie voor bestuurders en ambtenaren.

De verschillende beleidsterreinen zijn binnen het netwerk ondergebracht in drie pijlers; de Sociale Pijler, de Pijler Economie en Werk en de Fysieke Pijler. Het netwerk biedt een breed platform voor kennisuitwisseling tussen de steden onderling en geeft ruimte aan kennisdeling met partners op de diverse beleidsterreinen van het netwerk. Het stedennetwerk zoekt zowel in de belangenbehartiging als in de kennisuitwisseling samenwerking met andere partijen, zoals de [VNG](http://www.vng.nl/), de [G4](http://www.g-4.nl/), het [IPO](http://www.ipo.nl/) en [Platform31](http://www.platform31.nl/).

Met de integrale werkagenda beogen we een samenhangende aanpak voor het gehele stedennetwerk, met veel ruimte voor een specifieke invulling per themagroep. Hiermee weten we van elkaar wat we willen doen en wat we van elkaar verwachten. Ook beogen we met de integrale werkagenda de dwarsverbanden tussen de verschillende themagroepen en pijlers inzichtelijk te maken. In het format worden de mogelijkheden voor belangenbehartiging, kennisontwikkeling en -deling en netwerkfunctie genoemd. Focus en scope kan verschillen per themagroep.

Bij het opstellen van de werkagenda hebben we een getrapte aanpak:

1. Themagroep bepaalt focus, scope en gewenst resultaat
2. Het G40 AOT (pijlersecretaris en/of lobby-coördinator) gaat met de themagroep in gesprek over de manieren waarop doel en resultaat kunnen worden behaald. Zowel themagroep als AOT leggen verbindingen tussen themagroepen
3. Werkplan wordt per themagroep ingevuld

# Overzicht

# Sociale Pijler

In 2021 heeft de G40 samen met de VNG, G4, M50, P10 Divosa en NDSD meegewerkt aan de totstandkoming van de propositie 'De winst van het sociaal domein'. In 2023 is door de themagroep ZJO actief meegewerkt aan de actualisering van de propositie. In deze propositie zijn 3 hoofdthema’s benoemd:

* Bestaanszekerheid
* Kansengelijkheid
* Gezond leven

Deze thema's zijn het uitgangspunt voor de inhoudelijke agenda van de verschillende themagroepen.

## Themagroep Zorg Jeugd en Onderwijs

|  |  |
| --- | --- |
| Trekkers en deelnemers | Voorzitter: wethouder Anja Prins (Apeldoorn)  Secretaris: Antonie de Vlieger (Apeldoorn)  Deelnemers:  60 bestuurders en bijna 100 ambtenaren met portefeuilles Zorg Jeugd Onderwijs |
| Vergaderfrequentie | De themagroep organiseert het komende jaar 7 bestuurlijke bijeenkomsten en 10 ambtelijke bijeenkomsten. In de programmering is daarnaast ruimte voor verschillende ad hoc activiteiten en extra (pijler-overstijgende) bijeenkomsten |
| Focus en scope | De geprioriteerde leer- en lobbythema’s van de themagroep zijn opgesteld aan de hand van de opgaven van de geactualiseerde propositie “De winst van het sociaal domein’ *bestaanszekerheid, kansengelijkheid en gezond leven* binnen de afbakening van thema’s voor Zorg, Jeugd en Onderwijs. De afbakening van de G40 themagroep ZJO is volgend op de afbakening voor de VNG commissie ZJO. |

|  |  |
| --- | --- |
| Gewenst resultaat | Het doel van de G40 themagroep Zorg, Jeugd en onderwijs (ZJO) is het bevorderen van kennis– en ervaringsuitwisseling en bijdragen aan de gemeentelijke belangenbehartiging op het brede sociale domein, met focus op de belangrijkste thema’s in 2024 – zie hieronder. |
| Belangrijkste kennis- en  lobbyactiviteiten in 2024 | * *Wonen en Zorg op het snijvlak van Bestaanszekerheid en Gezond Leven* * Huisvesten van ouderen (wozo van BZK) en (urgente aandachtsgroepen (wetsvoorstel regie op de volkshuisvesting). Samen met themagroepen woningmarkt en wonen, welzijn en zorg. Verbinding fysiek en sociaal. * *Kansengelijkheid verbeteren* * Onderwijs in relatie tot kansengelijkheid, IKC-vorming en Inclusief onderwijs. Investeren in onderwijshuisvesting * Hervormingsagenda Jeugd, implementatie landelijk en regionaal en governance * Investeren in andere domeinen als oplossing voor beroep op jeugdhulp: van focus op het kind naar focus op de context en het gezin. * Jeugdbescherming, toekomstscenario’s, proeftuinen, financiering, af- en ombouw oude stelsel. Raakvlak met toegang en sociale wijkteams. * *Gezond Leven* * IZA, GALA en WOZO (VWS), domeinoverstijgende samenwerking en ketenzorg, randvoorwaarden en financiering. Medio 2024 mid-term IZA review. * Houdbaarheid Wmo, inkomensafhankelijke eigen bijdrage, relatie Wmo met Wlz in GGZ en in ouderenzorg (oa voorliggendheid Wlz en cesuur op verblijf in Wlz) * Sociale basis (persoonlijk, gemeenschappelijk/informeel en professioneel/formeel) * *Toegang en lokale teams* * In de integrale toegang en sociale wijkteams komen alle opgaven van bestaanszekerheid, kansengelijkheid en gezond leven op het niveau van de individuele inwoner bij elkaar. Gebiedsgericht, integraal werken. Samenwerking sociaal domein huisarts, o.a. POH Jeugd en verkennend gesprek sociaal domein, huisarts en GGZ. * *Ontwikkelthema: integraal werken vanuit het sociaal domein* |

|  |  |
| --- | --- |
| Dwarsverbanden met andere themagroepen/pijlers | Themagroepen Woningmarkt en Welzijn, wonen en zorg: thema wonen en zorg  Themagroepen Armoede en schulden en Sterke keten: thema bestaanszekerheid en zorg |
| Landelijk overleggremia | VNG / VNG commissie ZJO  NDSD  VNG ambtelijk strategische afstemmingsoverleggen (SAO’s)  Zorgverzekeraars en zorgkantoren  Stuurgroepen, regiegroepen en klank- en werkgroepen met betrekking tot de belangrijkste thema’s ZJO |

## Themagroep Wonen, Welzijn en Zorg

|  |  |
| --- | --- |
| Trekkers en deelnemers | Trekker is wethouder De Jonge, Almere. Deelnemers: leden themagroep WWZ, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Bestuurlijk wordt een trekkersgroep geformeerd. |
| Vergaderfrequentie | Bestuurlijk: Netwerkdagen, en themabijeenkomsten  Ambtelijk: Netwerkdagen, themabijeenkomsten 3-4 per jaar. Bij voorkeur gezamenlijk met ZJO/Woningmarkt |
| Focus en scope | De themagroep Wonen, Welzijn en Zorg faciliteert de bestuurders om te komen tot een (lokale) concrete integrale aanpak van de uitdagingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg in de G40-steden, waarbij rekening wordt gehouden met de samenhang tussen oorzaken en gevolgen. Met het doel om de inwoners van gemeenten benodigde ondersteuning te bieden en grip op hun leven. In deze themagroep komen vraagstukken van de woon- en zorgschaarste bij elkaar. Dit zijn complexe uitdagingen, die vragen om een gezamenlijke aanpak en samenwerking van overheden, maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven en inwoners. Oplossingen komen niet van de overheid alleen en het vraagt van gemeenten een goede regierol.  Focus 2024:   * Huisvesting aandachtsgroepen * Woonzorgvisies, lokaal en regionaal * Leefbaarheid en wijkgericht werken * De brugfunctie tussen fysiek en sociaal domein verstevigen, binnen en buiten de G40. |
| Gewenst resultaat | **Huisvesting aandachtsgroepen**   * Kennisuitwisseling en -vergroten: concrete oplossingen bespreken voor de krapte op de woningmarkt met bijbehorende welzijn- en/of zorgarrangement voor aandachtsgroepen. Om tot oplossingen te komen worden organisaties uitgenodigd op netwerkdagen om hun oplossingen en kansen te delen en samen te werken met de themagroep. De themagroep krijgt een dieper inzicht in het huisvesten van aandachtsgroepen: opgave, definities, aantallen en indirecte effecten. * Samenwerking binnen de G40 met andere themagroepen binnen de Sociale Pijler en themagroep Woningmarkt verder vormgeven. Streven naar integraal samenwerken.   **Woonzorgvisies, lokaal en regionaal**   * Het delen van kennis en ervaringen rondom het maken van woonzorgvisies. Het versterken van het (ambtelijke) netwerk is van belang, om te kunnen leren van elkaar. * Het bieden van handvatten voor lokale regiefunctie en wat vraagt dit specifiek van centrumgemeenten in de regionale samenwerking bij het maken van woonzorgvisies. * Platform 31 organiseert in opdracht van de fysieke en sociale pijler in het eerste kwartaal 2024 een ambtelijke leerkring ”woonafspraken voor aandachtsgroepen”. In deze leerkring komt de analyse van de diverse aandachtsgroepen aan de orde.   **Leefbaarheid en wijkgericht werken**   * Kennisuitwisseling over leefbaarheid in wijken. Leefbaarheid in een wijk is voorwaardelijk als het gaat om goed en veilig wonen. Dit sluit aan op het bieden van mogelijkheden tot meer grip (WRR rapport Grip). Hierbij hoort ook blijvende aandacht voor signalen van inwoners die overlast ervaren. * Regiefunctie van G40 gemeenten versterken om zo de leefbaarheid en sociale veiligheid van wijken te waarborgen.   **Brugfunctie tussen fysiek en sociaal domein versterken, binnen en buiten de G40**   * Kennisuitwisseling tussen het sociaal domein en fysiek domein, met name met (maatschappelijke) organisaties. Leren van gemeenten die al maatschappelijke samenwerkingsverbanden op wonen-welzijn-zorg hebben. Crossover versterken met onder andere: de themagroepen ZJO, Woningmarkt, bestaanszekerheid, sterke sociale keten en Asiel en Vergunning. * In de themagroep zelf zijn ambtenaren vanuit het wonen en sociaal domein aanwezig. Deze samenstelling biedt de mogelijkheid om signalen op te halen over waar het ‘schuurt’ in de uitvoering in beleid en regels. En wat mogelijkheden zijn voor werkbare domeinoverstijgende (beleids)aanpakken. Platform31 werkt deze uit in een aantal factsheets. Wat zijn kaders waar sociaal aan gebonden is, en wat vanuit het wonen, hoe kom je samen en vertaal je dit ruimtelijk naar stad en wijk. |
| Belangrijkste kennis- en lobbyactiviteiten in 2024 | De diverse netwerkdagen en bijeenkomsten dragen bij aan kennis vergroten, netwerkversteviging en bieden mogelijkheid om lobby onderwerpen te inventariseren. Het Public Affairsplan G40 is leidend.  Bestuurlijk:   * Het versterken van procesregie en beleidsontwikkeling in de eigen gemeentelijke organisatie van de domeinen wonen-welzijn-zorg (zoals de nieuwe rol van gemeenten in de zorgketen door IZA-GALA). Het vraagt om afstemming van beleidssnelheden en -taal, vaardigheden en competenties. Een ander onderdeel is het democratische aspect; de gemeenteraad en gewenste afspraken op regionaal niveau. * Het vergroten van de samenwerking met maatschappelijke organisaties vanuit gezamenlijke belangen en kansen. Met als doel dat de inwoner (meer) grip op eigen leven en leefomgeving krijgt. * Het (meer) vormgeven van de regisseursrol, gemeenten zijn 1 van de partijen en niet de partij. Regie ligt bij de overheid die het dichtst bij de inwoner staat.   Ambtelijk:   * De leerkring voor ambtenaren over Woonafspraken voor aandachtsgroepen vergroot de kennis en het netwerk.   Door de leden van de ambtelijke themagroep is aangegeven dat themagroep inspeelt op hun behoefte om ervaringen uit te wisselen. Daarnaast biedt de themagroep ruimte voor bundeling van signalen uit de gemeentelijke praktijk en fungeert zij als vraagbaak of om lokale oplossingen uit te vragen. |
| Dwarsverbanden met andere themagroepen/pijlers | Huisvesting aandachtsgroepen: ZJO, Woningmarkt, Asiel en Vergunning  Woonzorgvisie: ZJO en Woningmarkt  Leefbaarheid en wijkgerichtheid: ZJO, Bestaanszekerheid, Sterke Keten |
| Landelijk overleggremia | G40, VNG, overleg Koplopersregio |

## Themagroep Vergunninghouders en Asiel (1e versie, verdere bespreking op AND 11 januari 2024)

|  |  |
| --- | --- |
| Trekkers en deelnemers | Bestuurlijk trekkers: Yusuf Celik (Tilburg)  Secretarissen: Iris de Kok (Tilburg), Sem de Maagt (Tilburg), Marjolein Duif (Tilburg)  Ondersteuning : Ivanka Culap (Tilburg) |
| Vergaderfrequentie | Ambtelijk: 1x per 7 weken  Bestuurlijk: 1x per 10 weken |
| Focus en scope | Van opvang tot en met integratie voor de doelgroepen (uitgeprocedeerde) asielzoekers, amv, statushouders, Ontheemden (uit o.a. Oekraïne) |
| Gewenst resultaat | Of er nu instroom beperkende maatregelen komen of niet, ​gemeenten hebben te maken met de huidige werkelijkheid. ​De mensen zijn hier al -de werkelijkheid vraagt om handelen – dat is het verschil tussen politiek bedrijven en het land besturen – wegkijken, wegduwen, negeren en ontkennen is niet mogelijk. Alle nieuwkomers komen terecht in gemeenten, een buurt en een wijk, waar mensen moeten samenleven met elkaar, naar school (ISK) moeten en naar de dokter moeten kunnen als dat nodig is en moeten inburgeren. Daar moet oog voor zijn. De asielketen stopt niet bij het overhandigen van een huissleutel of het openen van een opvanglocatie. Hoe kan dit samenleven zo goed mogelijk ondersteund worden? Dringende oproep aan het rijk om dus integraal en niet vanuit de verschillende kokers naar deze uitdaging te kijken. De praktijk vraagt erom! ​Niet alleen de ‘stenen’ en ‘bedden’ zijn van belang. ​Opvang is meer dan een dak boven het hoofd.​  De beelden van de opvangcrisis die dagelijks op ons afkomen laten ons niet koud. Steden leveren een belangrijke en betekenisvolle bijdrage om uit de opvangcrisis te komen. Wij zien het in onze eigen steden waar vrijwilligers, zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs en gemeente mensen op misschien wel het kwetsbaarste moment in hun leven warm ontvangen in het asielzoekerscentrum, de tussenvoorziening voor statushouders en in de vele AMV locaties die wij samen in onze steden hebben. Maar we zien ook de enorme uitdaging die we hebben om draagvlak te behouden en te creëren voor asielopvang, mensen in te laten burgeren en ervoor te zorgen dat er huisvesting beschikbaar is voor alle mensen die dat nodig hebben. Steden moeten alle aandachtsgroepen van een woning voorzien, waaronder statushouders, maar ook andere woningzoekenden. Hierin is het steeds zoeken naar een balans.  Binnen de themagroep stellen we onszelf ten doel om vanuit een crisisaanpak naar een duurzame aanpak te komen. We richten ons op een aanpak waarbij we mensen die een toevlucht tot ons land zoeken een goede start en integratie kunnen bieden en ervoor kunnen zorgen dat de gevestigde inwoners in onze stad dit ondersteunen. Binnen de themagroep delen we ervaringen, blokkades, uitdagingen en kansen met elkaar, om van elkaar te leren, en ook de betrokken partners uit de asielketen te voeden vanuit onze stedelijke praktijk. |
| Belangrijkste kennis- en lobbyactivi-teiten  in 2024 |  |
| Dwarsver-banden met andere themagroepen/pijlers | Wonen: huisvesting statushouders  Zorg  onderwijs |
| Landelijk overleg-gremia | Afstemoverleg inburgering  Landelijke werkgroep amv  Netwerkbijeenkomst migratie VNG |

## Themagroep Armoede en Schuldhulpverlening

|  |  |
| --- | --- |
| Trekkers en deelnemers | Binnen de themagroep is een kernteam van bestuurders gevormd, te weten:  - Rob de Geest - gemeente Deventer – voorzitter  - Nadya Aboyaakoub-Akkouh - gemeente Amersfoort  - Marike de Nobel - gemeente Breda  - Raymond Wanders - gemeente Emmen  - Charif El Idrissi - gemeente Haarlemmermeer  - Annemieke Messelink-Dijkstra - gemeente Lelystad  - Bouke Velzen - gemeente Zoetermeer  - Saskia Lammers – gemeente Eindhoven  Deze bestuurders hebben aangegeven om, namens hun gemeente, een actieve rol binnen deze themagroep te vormen. Het bestuurlijke kernteam wordt ondersteunt door het ambtelijke kernteam van de hiervoor genoemde gemeenten. Dit ambtelijk kernteam bereidt onder andere de werksessies in de themagroep voor en volgt landelijke ontwikkelingen, om dit te delen met de rest van de themagroep.  De themagroep is groter dan alleen het bestuurlijke en ambtelijke kernteam. Er worden frequent werksessies georganiseerd voor de bestuurders en ambtenaren van de G40 gemeenten die zich in hun gemeente bezig houden met de thema’s armoede en schulden. |
| Vergaderfrequentie | * De bestuurlijke kerngroep ontmoet elkaar **achtmaal** per jaar, waarvan tenminste 1x fysiek. Daarnaast komt ook de ambtelijke kerngroep **achtmaal** per jaar bij elkaar. * Voor alle ambtenaren in de themagroep worden er **drie** live bijeenkomsten georganiseerd gericht op kennisuitwisseling en ook **drie** digitale kennissessies. * Voor alle bestuurders van de themagroep wordt er tenminste **eenmaal** een dagdeel georganiseerd, zodat er met elkaar langer door gesproken kan worden over een bepaald thema. * Er vinden **drie** ambtelijke netwerkdagen en **drie** bestuurlijke netwerkdagen plaats, waarbij de themagroep in de meeste gevallen een werksessie zal organiseren. |
| Focus en scope | Het komende jaar richten we ons in de diverse overleggen en bijeenkomsten op de volgende drie thema’s: bestaanszekerheid bieden waaronder het kunnen rondkomen, schulden aanpakken en innovatief werken. De inhoud van de herijkte propositie ‘De winst van het sociaal domein’ staat hierbij centraal. Een ander belangrijk kader is het implementatieplan Aanpak geldzorgen, armoede en schulden van het Ministerie SZW. Deze drie thema's vormen het uitgangspunt voor de inhoudelijke agenda van de themagroep, waarbij sub-thema’s zijn geformuleerd. Met daarbij uiteraard de kanttekening dat landelijke (politieke) ontwikkelingen, nieuwe regelgeving en/of een crisis zouden kunnen leiden tot andere behoeftes onder de deelnemers voor wat betreft de inhoudelijke agenda. |
| Gewenst resultaat | Het faciliteren van een ontmoeting, kennisuitwisseling en indien nodig belangenbehartiging naar het Rijk. |
| Belangrijkste kennis- en lobbyactiviteiten in 2024 | **Kennisuitwisseling.** De themagroep richt zich op de eerste plaats op het faciliteren van kennisuitwisseling op diverse niveaus. Dat kan door digitale of live bijeenkomsten rondom een thema te organiseren, door belangrijke rapporten te verspreiden en/of interessante projecten en organisaties voor te stellen/een podium te geven.  **Kennisontwikkeling.** Naast kennisuitwisseling wordt er in de themagroep ook gewerkt aan kennisontwikkeling. In samenwerking met Platform 31 wordt er gewerkt aan een handreiking over beeldvorming en taalgebruik bij armoede en schulden. Hierbij worden adviezen opgesteld die gemeenten kunnen benutten om moeilijk bereikbare doelgroepen beter te bereiken.  **Belangen behartiging.** Het standpunt van de themagroep rondom lobby is: "We vinden het belangrijk dat het G40 geluid gedeeld en gehoord wordt.’’ Vanuit de ambtelijke- en bestuurlijke kerngroep zorgen we er als themagroep voor een nauwe aansluiting bij samenwerkende partners. Door hen uit te nodigen voor onze bijeenkomsten, periodiek contact te hebben en aan te sluiten bij andere landelijke netwerken, zorgen we ervoor dat onze input vroegtijdig wordt meegenomen.  **Lobby activiteiten.** De themagroep ziet het delen van ervaringen op de verschillende speerpunten (zie volgend hoofdstuk) altijd als eerste stap van een lobbyactiviteit. Door met elkaar het gesprek te voeren over wat er goed gaat en waar de knelpunten zitten, kan ook met elkaar besproken worden welke obstakels weggenomen zouden moet worden. Op basis daarvan kan de conclusie zijn dat er iets nodig is in de lobby richting het Rijk. Er wordt eind 2023 een manifest opgesteld om als themagroep armoede & schulden aandacht en duiding te geven op het thema inkomenszekerheid. Voor 2024 zijn dergelijke lobbyactiviteiten nog niet bekend. |
| Dwarsverbanden met andere themagroepen/pijlers | * De themagroep Sterkte Keten heeft inhoudelijk erg veel raakvlakken met de themagroep armoede & schulden, specifiek als het gaat om inkomenszekerheid. We hebben voor een groot deel dezelfde doelgroep. * De afgelopen periode waren dwarsverbanden met de themagroep duurzaamheid rondom ‘energie armoede’. * De komende periode staat bestaanszekerheid hoog op de agenda, mogelijk leidt dit tot dwarsverbanden met meer themagroepen. Naast inkomen gaat dat ook over werk, wonen, gezondheid en veiligheid. |
| Landelijk overleggremia | * Er zijn onderlinge relaties met Divosa, de VNG en de NVVK. * Twee bestuurders uit het kernteam zijn ook betrokken bij de commissie PSI. * Twee ambtenaren uit het kernteam sluiten aan bij het strategisch agenda overleg van de VNG over bestaanszekerheid. |
| Budget/Behoefte vanuit G40-netwerk met betrekking tot P31 | De themagroep heeft de voorkeur voor tweejarige onderzoeksopdrachten. De themagroep wil de opdracht van Platform 31 van het jaar 2023 over taal & beeldvorming graag voortzetten cq. uitbreiden voor het jaar 2024, zodat er niet alleen een infographic wordt gepubliceerd, maar ook een handleiding over wat gemeenten in hun communicatie kunnen inzetten om meer inwoners met geldzorgen te bereiken. |