

De uitdaging om te investeren in menselijk kapitaal is groot. De enorme arbeidsvraag vanuit de technische sector, de toenemende impact van digitalisering en de uitdagingen in het kader van de energietransitie zorgen voor een grote vraag naar mensen met de juiste skills. Binnen het Techniepact werken overheden, onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven samen aan oplossingen. Gemeentes zijn hierin ook een belangrijke actor en doen veel.

Onderstaand een aantal bronnen waarin gemeentes inzage kunnen krijgen in hun eigen regionaal vraagstuk, een aantal voorbeelden van betrokkenheid van gemeentes bij het Techniepact en een aantal actuele regelingen die gemeentes kunnen gebruiken om hun eigen stakeholders te mobiliseren of zelf te participeren.

#### Actuele bronnen:

Data over onderwijs en arbeidsmarkt met cijfers vmbo, havo en vwo inzicht op gemeentelijk niveau: <https://www.techniepactmonitor.nl/>

Overzicht van gevormde samenwerkingsverbanden in kader van Sterk Techniek Onderwijs (vmbo techniek): <https://www.sterktechniekonderwijs.nl/tools/regioportret>

Overzicht publiek private samenwerkingen (beroepsonderwijs): <http://netwerk.wijzinkatapult.nl>

#### Actuele voorbeelden:

##### VMBO techniek:

De gemeente Amsterdam heeft in het kader van Sterk Techniekonderwijs (100 miljoen structureel voor vmbo techniek) bijgedragen, door onder andere het bieden van ondersteuning aan de vorming van het regionale samenwerkingsverband en het verbinden van de bestaande agenda Masterplan Techniek Amsterdam aan de nieuwe ontwikkelingen.

##### Publiekprivaat samenwerken in het beroepsonderwijs:

Inmiddels zijn er in Nederland 180 publiek private samenwerkingen die werken aan het opleiden voor de regionale arbeidsmarkt voor vandaag en morgen. Gemeentes participeren in deze samenwerkingen als co-financier en qua agendasetting zoals bijvoorbeeld in het kader van entree onderwijs en samenwerking in het kader van de energietransitie zoals SEECE in Arnhem <https://specials.han.nl/sites/seece/>.

##### Noordelijke Scholingsalliantie op inrichting:

De technische branches, de technische O&O fondsen, vakbonden, zorgplein Noord, het UWV, de drie noordelijke arbeidsmarktregio's en de provincies Drenthe, Groningen en Friesland werken aan de oprichting van de Scholingsalliantie Noord. Vanuit deze samenwerking worden de scholingsactiviteiten in het kader van een leven lang ontwikkelen en het oplossen van krapte op de arbeidsmarkt gecoördineerd. Scholing, training en ontwikkeling moeten daarbij optimaal beschikbaar zijn voor de verschillende doelgroepen (werkenden, baanveranderaars, werkzoekenden, schoolverlaters, zzp-ers) en knelpunten als gevolg van schotten in regelingen, doelgroepen en sectoren moeten daarbij zoveel mogelijk worden opgelost.

#### Actuele regelingen en samenwerkingen (met eventuele rol gemeenten)

##### **MKB!dee (onderzoeken en opschalen)**

MKB!dee is een subsidieregeling waarmee we knelpunten willen wegnemen die ondernemers ervaren bij de opleiding en ontwikkeling van personeel. Ondernemers en andere partijen met vernieuwende ideeën (bv. tools voor overdracht vaardigheden, apps voor zelflerend vermogen, inzichten op basis van gedragswetenschap, samenwerkingsverbanden voor opleidingsapparatuur) kunnen alleen of gezamenlijk een aanvraag indienen. Het betreft een experimentele regeling: de

toegekende subsidies worden ondersteund en gemonitord, waarna succesvolle voorbeelden worden opgeschaald. Voor de regeling 2019 is 7,5 mln. euro beschikbaar. De regeling is in april opgesteld en sluit eind augustus.

Meer informatie: <https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/mkb-idee>  
Contactpersoon: EZK, Rob Salomons, [r.k.salomons@minez.nl](mailto:r.k.salomons@minez.nl)

### **MKB-Actieplan (communiceren en verbinden)**

Het MKB-Actieplan is het overkoepelende werkplan van staatssecretaris Keijzer om meer aandacht aan het brede mkb te geven. Dit langs de thema's financiering, personeel, internationaal ondernemen, fiscaliteit, innovatie, regelgeving en digitalisering. Het betreft ten dele bestaande trajecten (o.a. Techniekpact) maar ook nieuwe acties. Voor het geheel wordt ongeveer 200 mln. uitgetrokken. Het actieplan wordt jaarlijks gemonitord en uitgebreid met nieuwe acties; juni 2019 is de eerste tussenrapportage. Het actieplan bevat ook een samenwerkingsagenda voor de regio.

Meer informatie: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2018/06/29/mkb-actieplan>  
Contactpersoon: EZK, Jaap Docter, [h.j.docter@minez.nl](mailto:h.j.docter@minez.nl)

### **Regionaal investeringsfonds mbo (verbinden en participeren)**

Het regionaal investeringsfonds mbo (RIF) is een subsidieregeling met als doel duurzame publiek-private samenwerking te stimuleren, zodat de aansluiting van het middelbaar beroepsonderwijs op de behoefte van de arbeidsmarkt verbetert. Het RIF is de afgelopen jaren succesvol gebleken, daarom wordt de regeling gecontinueerd. Voor 2019-2022 is wederom 100 miljoen euro beschikbaar gesteld vanuit OCW. De regio (bedrijfsleven en regionale overheid) vult dit bedrag verder aan. In de regeling 2019-2022 is meer aandacht voor projecten voor kwetsbare jongeren in de entree-opleiding.

Meer informatie: <http://www.investeringsfondsmbo.nl>  
Contactpersoon: Margriet Lautenschütz ([m.lautenschutz@ptvt.nl](mailto:m.lautenschutz@ptvt.nl))

### **Sterk Techniekonderwijs (verbinden)**

De regeling 'Sterk Techniekonderwijs 2020-2023' bevat voorwaarden voor het verstrekken van subsidie aan het bevoegd gezag van vmbo-scholen. Dit moet leiden tot een breed en kwalitatief hoogstaand technisch onderwijsaanbod. Bovendien gaan alle vmbo-techniekscholen vanaf 2020 samenwerken met partners in de regio. Er zijn in totaal 78 aanvragen ingediend. Uiterlijk in het najaar krijgen de regio's te horen of de plannen zijn goedgekeurd.

Meer informatie: <https://www.sterктеchniekonderwijs.nl/>  
Contact persoon: Yorrick van Bree ([y.vanbree@ptvt.nl](mailto:y.vanbree@ptvt.nl))

### **Jet-Net & TechNet**

In Jet-Net & TechNet, hét jongeren en technologie netwerk van Nederland, werken bedrijven en scholen samen om meer jongeren bewust te laten kiezen voor een technische vervolgopleiding, zodat een antwoord kan worden gegeven op de uitdagingen van de toekomst! Er vinden inmiddels in veel regio's tal van activiteiten plaats .

Meer informatie: <https://jet-net.nl/>  
Contactpersoon: Sebastiaan Smit ([s.smit@ptvt.nl](mailto:s.smit@ptvt.nl))

Het Platform Talent voor Technologie organiseert binnenkort een bijeenkomst voor geïnteresseerde G40 gemeenten om meer handvaten te bieden voor human capital beleid.